



Als ein dynamisches, sich im Wachstum befindendes mittelständisches Metallhandelsunternehmen mit dem Schwerpunkt NE-Metalle gehören wir mit unserer breiten Produktpalette zu den führenden Metallhändlern Europas.

**Zur Verstärkung unseres Teams in Bielefeld suchen wir:**

## **KAUFMÄNNISCHE MITARBEITER (M/W/D)**

### **PERSONALMARKETING – BEWERBERMANAGEMENT / RECRUITING**

#### **IHRE AUFGABEN**

Aktuell vergrößern wir unsere Personalabteilung, unter anderem im Rahmen der Digitalisierung und zur Einführung einer neuen Personalsoftware.

- Personalmarketing (intern & extern)
  - Inhaltliche Ausarbeitung von Stellenanzeigen
  - Abwicklung und Verhandlung von Stellenanzeigen in Zusammenarbeit mit externen Dienstleistern
  - Auf- und Ausbau des Employer Brandings mittels verschiedener Kanäle (Social Media, Messen etc.)
  - Durchführung von Veranstaltungen und Incentives
- Bewerbermanagement
  - Mitwirkung bei der Optimierung der Personalauswahl
  - Vorauswahl der Bewerber
  - Telefoninterviews, Vorstellungsgespräche
  - Formular- und Vertragswesen
  - Organisation des On- und Offboardings
  - Terminmanagement, Supervising

#### **IHR PROFIL**

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium (z.B. Betriebswirtschaftslehre, Arbeits-/Organisations-Psychologie)
- Alternativ eine gleichwertige abgeschlossene Berufsausbildung
- Berufserfahrung im Personalwesen (Schwerpunkt: Recruiting)
- Systematische, strukturierte und genaue Arbeitsweise
- Kommunikationsfähigkeit, selbstsicheres Auftreten am Telefon
- Lösungsorientiertes Denken und Handeln
- Hohe Einsatzbereitschaft, Motivation und Verlässlichkeit
- Absolute Diskretion und Loyalität sowie unternehmerisches Denken und Handeln
- Gute MS-Office-Anwenderkenntnisse
- Erfahrung mit Personalsoftware ist wünschenswert
- Führerschein Klasse B, Mobilität

#### **WIR BIETEN**

- Eine langfristige Beschäftigungsperspektive in unserem zukunftsorientierten mittelständischen Familienunternehmen
- Abwechslungsreiche Aufgaben und Tätigkeiten mit persönlichen Entwicklungsmöglichkeiten
- Flache Hierarchien und kurze Entscheidungswege
- Transparente Arbeitsprozesse, digitales Arbeiten
- Eine systematische Einarbeitung durch ein engagiertes Team
- Attraktive Vergütung & Sonderzahlungen (Urlaubs- und Weihnachtsgeld)
- Verschiedene Modelle zur Arbeitszeitflexibilisierung
- Kostenlose Mitarbeiterparkplätze

- Gute überregionale Erreichbarkeit mit dem PKW
- Mitarbeiter-Incentives
- Die Chance, aktiv an der strategischen Entwicklung unseres Unternehmens mitzuwirken und Prozesse zu optimieren

Im Austausch und in enger Zusammenarbeit mit der Geschäftsführung werden Sie nachhaltig dazu beitragen, Image und Erfolg unseres Unternehmens durch Personalmarketingmaßnahmen zu beeinflussen. Mit Ihrer Unterstützung wollen wir intern und extern große Wirkung erzielen.

#### **Haben wir Ihr Interesse geweckt?**

Dann senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen\* gerne direkt an Frau Ines Beyer:  
hr@rasch-metalle.com

Bitte geben Sie Ihre Gehaltsvorstellung und Ihren nächstmöglichen Eintrittstermin an.

Weitere Vakanzen finden Sie unter: [www.rasch-metalle.com](http://www.rasch-metalle.com)

Bei Fragen können Sie uns auch gerne telefonisch kontaktieren - wir freuen uns auf Sie!

RASCH-METALLE GmbH & Co. KG / Auf dem Esch 17 / D - 33619 Bielefeld

Telefon: +49 (0) 521 1084 – 140 / [www.rasch-metalle.com](http://www.rasch-metalle.com)

*\*Anhänge bitte im PDF-Format; Gesamtgröße der Mail max. 10 MB*